

中共陕西青年职业学院委员会文件

党发〔2021〕16号

关于印发《中共陕西青年职业学院（陕西省团校）委员会“三重一大”决策制度实施办法》的通知

各党总支、直属党支部、党委各部（室）：

《中共陕西青年职业学院（陕西省团校）委员会“三重一大”决策制度实施办法》已经2021年5月13日党委会研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共陕西青年职业学院（陕西省团校）委员会

2021年5月19日



中共陕西青年职业学院（陕西省团校）委员会 “三重一大”决策制度实施办法

第一章 总 则

第一条 为落实全面从严治党要求，进一步健全院校议事规则和决策程序，规范院校领导班子决策行为，防范决策风险，提高科学、民主、依法决策水平，按照中共中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作（简称“三重一大”）事项必须由领导班子集体作出决定的要求，结合上级部门相关规定和院校工作实际，制定本实施办法。

第二条 “三重一大”事项须坚持民主集中制原则，由院校党委会集体研究做出决策。要广泛听取各方意见，严格遵守国家法律法规、党内规章制度和有关政策，做到科学民主、严谨务实、合法合规。

第三条 党委会集体研究决策应严格执行《院校党委领导下的院（校）长负责制实施细则》和《院校党委会议事规则》的有关要求。

第二章 决策范围

第四条 重大决策事项，是指事关院校改革发展稳定全局和广大师生员工切身利益，依据有关规定应当由领导班子集体研究决定的重要事项。主要包括：



(一) 贯彻落实党和国家路线方针政策、法律法规和上级重要决定的重大措施;

(二) 院校办学方针、指导思想和培养目标;

(三) 院校事业发展、校园建设、专业与人才队伍建设等规划以及年度工作计划;

(四) 党的建设、廉政建设、意识形态工作、思想政治工作、精神文明建设、校园安全稳定和重大突发事件处置等方面的重要事项;

(五) 院校重大改革方案和措施的制定与调整;

(六) 审定党代会、教代会等重要会议的工作报告; 院校章程的制定、修订, 各类重要规章制度的制定、修订和废除;

(七) 领导班子成员分工、内部组织机构设置和重要调整; 议事协调机构的设置、调整及其议事范围和程序等议事规则的制定;

(八) 院校年度财务预算方案、决算情况的审定、预算执行与决算审计以及信息公开;

(九) 院校重要资产处置与对外使用、重要办学资源配置;

(十) 教职工收入分配及福利待遇、奖励和关系学生权益的重要事项;

(十一) 院校重大评价评奖活动及校级以上重大表彰推荐;

(十二) 对巡视、审计、检查督查等发现重要问题的整



改方案、整改措施；

（十三）其他重大决策事项。

第五条 重要人事任免事项，是指院校副处级（含助理）中层以上干部任免和需要报送上级机关审批的重要人事事项。主要包括：

（一）上级人大代表、党代会代表、政协委员以及群团组织代表候选人的推荐；向上级推荐的省级及以上级别优秀人才的确定；

（二）向上级推荐的院校级后备干部人选；

（三）院校副处级（含助理）以上干部以及享受相应待遇的非领导职务人员的任免、聘用，干部、教职工的组织处理和党纪政纪处分；

（四）院校重要岗位的人事确定和调整；

（五）院校领导小组、工作小组、委员会成员的任免；

（六）其他重要干部人事任免及推荐事项。

第六条 重大项目安排事项，是指对院校规模条件、办学质量等产生重要影响的项目设立和安排。主要包括：

（一）省、市、区重点建设项目；

（二）重要建设工程、修缮工程和校园建设项目；

（三）重大社会服务、校企合作项目；

（四）重要设备、大宗物资采购和购买服务，以及大宗设备报废；

（五）大型庆典活动方案；

（六）其他重大项目安排事项。



第七条 大额度资金运作事项，是指超过院校所规定的党政领导人员有权调动、使用的资金限额的资金调动和使用。主要包括：

（一）院校预算内在 500 万元及以上的大额度资金使用和结算。应由部门提出经费使用申请，经院（校）长办公会审议后，提交党委会研究决定；

（二）院校预算内基本建设工程价款合同约定 2000 万元及以上的使用和结算。应按照合同约定执行，并经院（校）长办公会审议后，提交党委会研究决定；

（三）院校预算外在 50 万元及以上的大额度资金使用和结算。经院（校）长办公会审议后，提交党委会研究决定；

（四）项目采购在 100 万元及以上的立项审批，提交党委会研究决定，分管院校领导和院（校）长依次审签。

（五）用于院校事业发展的对外投资、专项债券和贷款等；

（六）重大捐赠及其他大额度资金运作事项。

第三章 决策程序

第八条 凡属“三重一大”事项在提交集体决策前，应经过必要的民主程序和法律程序，由牵头部门在充分调研论证、听取意见的基础上，提出初步意见或解决方案，并经分管领导审批，签署意见。内容涉及多个部门的，主办或牵头职能部门应事先做好沟通协调，并由涉及到的相关部门签署对议题解决方案的意见。签署意见时应明确、具体，不得用圈阅或签名形式代替具体意见。



(一) 选拔任免副处级(含助理)以上干部时,应按照规定,在党委会研究决定前征求纪检监察部门的意见;

(二) 与师生员工切身利益密切相关的事项,应广泛听取广大师生员工的意见和建议;

(三) 对专业性、技术性较强的重要事项,应事先进行专家评估论证以及技术、政策法律咨询,提交论证报告或立项报告。

第九条 “三重一大”事项坚持一题一议。不得以传阅会签或个别征求意见等其他方式代替会议决定。议题应经党委书记审阅并充分沟通后,方可提交会议研究决策。

除紧急情况外,不得临时动议,不得由个人或少数人临时决定“三重一大”事项。紧急情况下由个人或少数人临时决定的,决定人应对决策负责,事后应及时报告并按程序予以追认。

第十条 参与“三重一大”事项决策的个人对集体决策有不同意见,可以保留或向上级反映,但不得擅自改变或拒绝执行,不得向外界透露讨论过程。

第十一条 “三重一大”事项经集体研究决策后,由分管领导根据分工和职责牵头组织实施,有关执行情况要及时向党委会报告。如遇特殊情况需对决策内容作重大调整,应当重新按规定履行决策程序,经再次决策后,按新的决策执行。

第四章 保障机制

第十二条 “三重一大”事项的决策、执行情况,除涉



密事项外，应当作为院校信息公开的内容，在相应范围内予以公开，接受师生员工监督。

第十三条 与会人员参与决策“三重一大”事项，如有涉及本人或亲属利害关系，或其他可能影响公正决策的情形，参与决策或列席人员应当回避。

第十四条 实行“三重一大”决策报告制度和执行决策督查制度。集体决策决定的事项，必须明确落实部门和负责人，层层夯实工作责任，党委办公室牵头组织做好督办和检查，确保决策落地落实。并将贯彻落实“三重一大”决策制度的情况纳入院校领导班子成员民主生活会和述职述责述廉的重要内容。

第十五条 实行“三重一大”决策考核评估制度。要将贯彻执行“三重一大”决策制度的情况，作为考察、考核和任免领导干部的重要依据。

第十六条 实行“三重一大”决策责任追究制度。凡属下列情况给国家、院校造成重大经济损失和严重政治影响的，将按照有关规定依纪依法分别追究班子主要负责人、分管负责人和其他责任人的责任：

- （一）违反本办法规定，不履行或不正确履行“三重一大”决策制度；
- （二）不执行或擅自改变集体决定；
- （三）除紧急情况外，未经集体讨论而个人决策；
- （四）未提供全面真实情况而直接造成决策失误；
- （五）执行决策后发现可能造成失误或损失而不及时采



取措施纠正，造成重大经济损失和严重后果的；

（六）违反会议纪律和保密制度，泄露会议酝酿讨论过程和与会人员的具体意见及不宜公开的保密内容，并造成不良影响的；

（七）其他因违反有关规定而造成失误的。

参与决策的与会人员表决时曾表明异议并在会议记录中有明确记载的，可免于责任追究。

第五章 附 则

第十七条 本办法由党委办公室负责解释。

第十八条 本办法自印发之日起施行。

抄报：共青团陕西省委

抄送：各系、各部门

陕西青年职业学院党委办公室

2021年5月19日印发

